|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | |  |  |
|  | | |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| Aan de Goudse Adviesraad Sociaal Domein  Tav. de secretaris dhr. H. Klein  Postbus 265  2800 AG GOUDA | | | | |
| dienst/afdeling  VenW |  | telefoon  0182588389 |  | Gouda  11 december 2018 |
| contactpersoon  Hester van Dijk- de Waal |  | uw kenmerk |  | ons kenmerk  1191334 |
| onderwerp  Adviesaanvraag Kadernota Integraal Veiligheidsbeleid | | | | verzonden |

Geachte voorzitter en leden van de Goudse Adviesraad Sociaal Domein,

Het College van Burgemeester en Wethouders van Gouda vraagt uw advies over de concept Kadernota Integraal Veiligheidsbeleid 2019-2022

De huidige Kadernota Integraal Veiligheidsbeleid (IVB) loopt eind 2018 af. In 2018 is het veiligheidsbeleid geëvalueerd door onderzoeksbureau DSP. Op basis van deze evaluatie stelt het college nieuwe prioriteiten voor de komende 4 jaar voor. Deze zijn nader uitgewerkt in deze concept Kadernota 2019-2022, te weten:

1. Het bestrijden van jeugdcriminaliteit, met name het plegen van woninginbraken, handel in drugs, en radicalisering
2. De reductie van ondermijning door een aanpak op 4 sporen (Knooppunten, hennepteelt, criminele netwerken en bestuurlijke weerbaarheid)
3. Aanpak sociale overlast: focus op woonoverlast en bij de problematiek rond personen met verward gedrag de borging van de samenhang met zorg.

Voor alle prioriteiten geldt dat er al intensief wordt samengewerkt tussen de domeinen van zorg en veiligheid. Een goed integrale veiligheidsaanpak start met een focus op preventie. In de afgelopen vier jaar is geïnvesteerd in preventieve maatregelen zoals vroegtijdig signaleren, het bieden van hulp en zorg aan risicogezinnen en een brede (preventieve) opdracht aan het jongerenwerk. De komende vier jaar wordt dit beleid geïntensiveerd.

Naast de concept Kadernota ontvangt u het genoemde advies van DSP ter kennisname. Ook is het voor uw adviesraad van belang om te weten dat de Groene Hart Rekenkamer momenteel onderzoek doet naar het veiligheidsbeleid in meerdere gemeenten, waaronder Gouda.

In de bijlage sturen wij u de concept Kadernota IVB 2019-2022. Graag zouden wij uiterlijk 5 februari 2019 uw advies ontvangen.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Hester van Dijk- de Waal ([hester.vandijk@gouda.nl](mailto:hester.vandijk@gouda.nl), of bovenstaand telefoonnummer).

Met vriendelijke groet,   
burgemeester en wethouders van Gouda,

de secretaris,                      de burgemeester,

Dr. E.M. Brandenhorst Dr. M. Schoenmaker