Gemeente Gouda

Bezoekadres
Huis van de Stad, Burgemeester Jamesplein 1

Postadres
Postbus 1086, 2800 BB Gouda

Afdeling	telefoon	gouda
Maatschappelijk Beleid	14 0182	22 september 2026
contactpersoon	uw kenmerk	zaaknummer
N.C. Rombouts		
onderwerp		*verzonden*
Reactie op advies over de concept-Re-integratieverordening Gouda 2026 en de concept-Re-integratieregeling Gouda 2026.		*22 september 2026*

Geachte leden van de Goudse Adviesraad Sociaal Domein,

Op 28 juli 2026 ontvingen wij uw brief waarin u een gevraagd advies uitbrengt aan het college van burgemeester en wethouders van Gouda over de concept-Re-integratieverordening Gouda 2026 en de concept-Re-integratieregeling Gouda 2026.

Wij danken u hartelijk voor dit advies. In deze brief willen wij reageren op het door u uitgebrachte advies.

Uw advies heeft ons erop attent gemaakt dat de context van de voorgestelde aanpassingen en de rol van de arbeidsmarktregio onduidelijk staat vermeld in de huidige toelichting van de concept-Re-integratieverordening Gouda 2026. In de toelichting wordt verwezen naar een programma welke is opgesteld naar aanleiding van artikel 9.2.8 van de Wet educatie en beroepsonderwijs. Het gaat om het programma VSV. Dit programma is onder leiding van het doorstroompunt opgesteld, binnen de doorstroompuntregio Zuid-Holland Oost. De arbeidsmarktregio Midden-Holland is een partner binnen het programma, maar geen leider van het proces. Dit zal worden aangepast. Het programma is al vastgesteld. Wij zullen uw verzoek tot meedenken en adviseren doorgeven aan de betrokken partners en collega's binnen de gemeente Gouda en het doorstroompunt.

Advies 1: Het achterwege laten van weigeringsgrond artikel 5, eerste lid, onderdeel f.
Het college kiest ervoor om deze weigeringsgrond wel op te nemen, omdat jongeren onder de 16 jaar niet volledig inzetbaar zijn voor betaald werk op grond van de Arbeidstijdenwet. In de doorstroompuntregio en vanuit de Rijksoverheid wordt aangestuurd op scholing bij jongeren onder de 16 (en overigens ook op (door)leren vanaf 16 jaar) zodat zij zo optimaal mogelijk kunnen deelnemen aan de arbeidsmarkt wanneer zij zijn uitgeleerd.
Dienstverlening aan jongeren jonger dan 16 wordt in principe geboden door het doorstroompunt of scholen. De specifieke dienstverlening die bij gemeenten wordt geboden sluit niet aan op de doelgroep onder de 16 jaar. Maatwerk blijft mogelijk, zeker in samenwerking met scholen en het doorstroompunt. Jongeren kunnen door de samenwerking binnen het programma VSV wel deelnemen aan trajecten zoals school@work wanneer zij voldoen aan de eisen en komen nog steeds in aanmerking voor begeleiding door hun school en/of het doorstroompunt.

Advies 2: Het verduidelijken van de eisen en de inhoud van het overgangsdocument, zowel in de verordening als in de toelichting. Daarbij ook het actief onder de aandacht brengen van het overgangsdocument bij alle betrokken onderwijsinstellingen.
In het programma VSV wordt intensief samengewerkt met de betrokken onderwijsinstellingen. Het overgangsdocument is in gezamenlijkheid met alle betrokken partijen en op basis van een landelijk format tot stand gekomen. Onderwijsinstellingen zijn dus actief op de hoogte gebracht en hebben meegedacht. Daarnaast is er binnen de arbeidsmarktregio een regiocoördinator aangesteld die ervoor zorgt dat het contact met alle betrokken partijen actief blijft.
Omdat het overgangsdocument in de doorstroompuntregio is vastgesteld en de samenwerkende partijen in gezamenlijkheid gaan over eventuele aanpassingen, worden de eisen hierover niet opgenomen in deze verordening en regeling.

Advies 3: Het zorgen voor actieve voorlichting over de verruimde mogelijkheden van de nieuwe regelgeving aan de doelgroep zelf, ouders en verzorgers en de betrokken onderwijsinstellingen.
De aangestelde regiocoördinator heeft nauw contact met de samenwerkingspartners, waaronder onderwijsinstellingen en de uitvoeringsafdelingen van de deelnemende gemeenten. Er worden onder andere netwerk en voorlichtingsbijeenkomsten georganiseerd. Daarnaast wordt de doelgroep zelf geïnformeerd. Op dit moment wordt er een folder ontwikkeld die meegeven wordt aan inwoners die langs komen bij de verschillende werkcentra in de arbeidsmarktregio. De jongeren en ouders/verzorgers worden verder voorgelicht door het doorstroompunt en de betrokken onderwijsinstellingen. Het geven van voorlichting en informeren van alle genoemde partijen gebeurt in gezamenlijkheid zodat zo veel mogelijk jongeren ondersteund kunnen worden.

Advies 4: In het algemene deel expliciet vermelden dat de voorliggende regeling de regeling uit 2023 vervangt en aangeven dat, afgezien van de in deze stukken beschreven wijzigingen, de nieuwe regelingen inhoudelijk overeenkomen met de regelingen uit 2023.
Het geadviseerde zal worden verwerkt in de re-integratieverordening Gouda 2026 en re-integratieregeling Gouda 2026.

U vraagt naar een tijdige voorlegging van de volgende re-integratieverordening en regeling die in het kader van de Participatiewet in Balans zullen worden aangepast. Er valt nu nog niet aan te geven wanneer deze concepten af zijn. Wanneer de concepten gereed zijn zal de GASD uiteraard om advies worden gevraagd.

We hopen u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

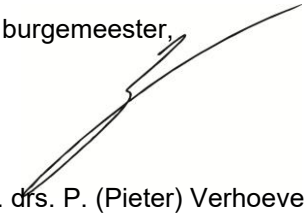
burgemeester en wethouders van Gouda,

de secretaris,



drs. C.W.W. (Christian) van den Berg CMC

de burgemeester,



mr. drs. P. (Pieter) Verhoeve